

Regeling Trainersvergoedingen AV Feniks

Datum Goedkeuring: 9 januari 2017

Datum Publicatie: 10 januari 2017



Gezien het belang en de omvang van de inzet van trainers in het realiseren van de doelen van de vereniging, is in afwijking van andere taken binnen de vereniging, besloten om voor trainers een vergoedingsregeling te ontwerpen.

De vergoedingsregeling houdt rekening met de volgende beginselen:

1. AV Feniks is een vereniging die draait op de inzet van vrijwilligers. Dat geldt ook voor een groot deel van de trainers. De vergoedingsregeling zoals die hier is ontworpen bestaat met als doel om trainers tegemoet te komen die economisch kwetsbaar zijn en de inzet van uren bij de vereniging moeten afwegen tegen inzet van uren op plaatsen waar ook een vergoeding wordt ontvangen. Dit te allen tijde ter beoordeling aan de trainer.
2. Vergoeding is in beginsel een vrijwilligersvergoeding. Dat betekent gemaximeerd tot €150,- per maand en €1500,- per jaar.
3. Daar waar voor het bereiken van specifieke doelen gebruik gemaakt moet worden van specifieke kennis en kunde van buiten de vereniging of van inzet van uren die ver boven de vrijwilligersnorm uit komt (dit beiden ter beoordeling van de technische commissie en goed te keuren door het bestuur) kan besloten worden om af te wijken van de vrijwilligersvergoeding. Dit zal dan in een aparte overeenkomst worden vastgelegd en goedgekeurd door het bestuur, samen met de betreffende trainer.
4. Vergoeding moet in verhouding staan tot verantwoordelijkheid
5. Vergoeding moet in verhouding staan tot kennis en kunde
6. Vergoeding vindt plaats op basis van declaratie en is dus geen automatisme.
7. Daar waar vergoeding verder gaat dan een vrijwilligersvergoeding kan dit alleen als er sprake is van een samenwerkingsovereenkomst die voldoet aan de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties.

In het bouwwerk van trainersvergoedingen worden de volgende rollen onderscheiden:

Snuffelstage

Een ouder of atleet die een beperkte periode (8 weken) met een trainer meeloopt om te ervaren of hij/zij het leuk zou vinden om zichzelf verder als trainer te ontwikkelen.

Assistent-trainer

Een student die stageloopt en geen kwalificaties heeft of een lid (vanaf C2 junior) dat zonder kwalificatie met een trainer "meeloopt" om basisvaardigheden te oefenen die nodig zijn om trainer 1 te kunnen worden. Om de ontwikkeling tot trainer 1 te ondersteunen wordt van de assistent-trainer verwacht dat hij of zij meedoet aan de interne bijscholingen en de interne BBAT2 opleiding.

Trainer 1

Kwaliteiten: Een trainer 1 heeft de interne BBAT2 opleiding gevolgd en kan de drie basispijlers die van belang zijn in het training geven; 'veiligheid, plezier en leermoment' toepassen.

Verantwoordelijkheden: Een trainer 1 functioneert altijd onder begeleiding van en samen met een trainer 2 of trainer 3. Een trainer 1 is daardoor niet eindverantwoordelijk voor de groep.

Taken: Een trainer 1 kan zelfstandig delen van een training verzorgen, dit zijn bijvoorbeeld delen zoals een warming-up, een eindspel of in overleg een technisch deel van de training.

Ontwikkeling: Om ontwikkeling en doorgroei tot trainer 2 te ondersteunen dient aanvullende ervaring en kwalificatie verworven te worden door middel van technische bijscholingen (minimaal 8 uur per jaar) en het daadwerkelijke ervaring op doen in het training geven (minimaal 1,5 jaar).

Trainer 2

Kwaliteiten: Een trainer (vanaf 17 jaar) die aantoonbaar het werk en denkniveau heeft dat verwacht mag worden van een trainer geschoold op BBAT3 niveau en met minimaal 2 jaar ervaring. Deze trainer kan zelfstandig hele trainingen verzorgen en de trainingen logisch opbouwen aan de hand van een bestaand jaarplan.

Verantwoordelijkheden: Een trainer 2 is een zelfstandig-trainer en is op het moment dat hij/zij de hoogste trainer op de trainingsgroep is, eindverantwoordelijk voor het verloop van de training en de veiligheid van de atleten/deelnemers.

Taken: Een trainer 2 maakt trainingsvoorbereidingen aan de hand van een jaarplan, draagt zorg voor het verloop en de veiligheid tijdens de gehele training. De trainer is vrijwel altijd aanwezig op de trainingen (15 minuten voor aanvang) en is aanwezig bij de competitiewedstrijden.

Ontwikkeling: Indien nog niet formeel gekwalificeerd wordt in overleg met de trainer zijn/haar ontwikkeling ondersteunt door middel van opleiding op niveau 3 conform de opleidingsstructuur van de Atletiekunie. Daarnaast wordt verwacht van een trainer 2 dat hij/zij minimaal 12 uur per jaar besteed aan bijscholingen en het bijhouden van kennis en kunde.

Trainer 3

Kwaliteiten: Een trainer (vanaf 18 jaar) die in het bezit is van een BBAT3 opleiding en met minimaal 3 jaar ervaring. Van een trainer 3 wordt verwacht dat deze in staat is om trainings- en wedstrijdjaarplannen op te stellen en daarnaar te handelen.

Verantwoordelijkheden: Een trainer 3 draagt de verantwoordelijkheid over een trainingsgroep en kan daarin begeleiding geven aan een (assistent)trainer.

Taken: Een trainer 3 maakt de jaarplannen voor zijn/ haar groepen en maakt trainingsvoorbereidingen aan de hand van het jaarplan, draagt zorg voor het verloop en de veiligheid tijdens de gehele training. De trainer is vrijwel altijd aanwezig op de trainingen (15 minuten voor aanvang) en is aanwezig bij de competitiewedstrijden, naast competitiewedstrijden is de trainer 3 ook verantwoordelijk voor de begeleiding van individuele atleten op grotere nationale wedstrijden.

Ontwikkeling: Indien een trainer 3 nog niet op niveau 3 gekwalificeerd is wordt in overleg met de trainer zijn/ haar ontwikkeling ondersteunt door middel van opleiding op niveau 3 conform de opleidingsstructuur van de Atletiekunie. Daarnaast wordt van een trainer 3 verwacht dat hij/zij minimaal 15 uur per jaar besteed aan bijscholingen en het bijhouden van kennis en kunde.

Trainer 4

Kwaliteiten: Een trainer (vanaf 23 jaar) die in het bezit is van een BBAT3 opleiding en met minimaal 6 jaar ervaring. Van een trainer 4 wordt verwacht dat deze in staat is om trainings- en wedstrijdjaarplannen op te stellen en deze af te stemmen op individuele kwaliteiten en ambities van atleten en daarnaar te handelen.

Verantwoordelijkheden: Een trainer 4 draagt de verantwoordelijkheid over een (aantal) trainingsgroep(en) en kan daarin begeleiding geven aan één of meer (assistent)trainers.

Taken: Een trainer 4 maakt de jaarplannen voor zijn/ haar groepen en maakt trainingsvoorbereidingen aan de hand van het jaarplan, draagt zorg voor het verloop en de veiligheid tijdens de gehele training. De trainer is vrijwel altijd aanwezig op de trainingen (15 minuten voor aanvang) en is aanwezig bij de competitiewedstrijden. Naast competitiewedstrijden is de trainer 4 ook verantwoordelijk voor de begeleiding van individuele atleten op grotere (inter)nationale wedstrijden.

Ontwikkeling: Indien een trainer nog niet op niveau 4 gekwalificeerd is wordt in overleg met de trainer zijn/ haar ontwikkeling ondersteunt door middel van opleiding op niveau 4 conform de opleidingsstructuur van de Atletiekunie. Daarnaast wordt van een trainer 4 verwacht dat hij/zij minimaal 20 uur per jaar besteed aan bijscholingen en het bijhouden van kennis en kunde.

Trainers vergoedingen

Rol	Opleidingskans*	Vergoeding** per trainingseenheid***	Trainersjas	Eindverantwoordelijk voor groep
Snuffelstage	-	-	nee	-
Assistent-trainer	Niveau 2	€6,-	nee	-
Trainer 1	Niveau 2	€9,-	Ja	-
Trainer 2	Niveau 3	€12,-	Ja	Ja
Trainer 3		€15,-	Ja	Ja
Trainer 4	Niveau 4	€15,-****	Ja	Ja

* Voor een beschrijving van de financiële dekking van opleidingen wordt verwezen naar de daarvoor vastgestelde regeling.

** Vergoeding vindt te allen tijde uitsluitend plaats op basis van declaratie. Het maximumbedrag dat gedeclareerd mag worden is €150,- per maand.

*** Een trainingseenheid staat gelijk aan: één training van 1,5 uur + 30 min lesvoorbereiding + 30 min voor het klaarzetten en afbreken van de training + 1 uur per week voor het begeleiden op wedstrijden.

**** Voor een trainer 4 kan in overleg met het bestuur en de technische commissie, afgeweken worden van de aangegeven vergoeding en kan een apart tarief worden afgesproken conform de daarvoor beschreven uitgangspunten.

Schematische weergave van de regeling trainersvergoeding.

Functie	Leeftijd	Opleidingskans	Opleidingseis	Bijscholingseis	Ervaringseis	Vergoeding Per training	Jas
Stage (8 weken)	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	0 Euro	Nee
Assistent-Trainer	C2 junior	Interne BBAT2		De interne bijscholingen		6 Euro	Nee
Trainer 1			BBAT2 Diploma (Intern gegeven)	> 8 uur per jaar		9 Euro	Ja
Trainer 2	17 jaar	BBAT3	(Interne) BBAT2 + denkniveau BBAT3	> 12 uur per jaar	> 2 jaar	12 Euro	Ja
Trainer 3	18 jaar		BBAT3 diploma	> 15 uur per jaar	> 3 jaar	15 Euro	Ja
Trainer 4	23 jaar	BBAT4	BBAT3 + individuele differentiatie	> 20 uur per jaar	> 6 jaar	15 Euro	Ja